



Compte-rendu de la réunion du CSE du 14 septembre 2020

Réconcilions la performance et le bien être au travail

Les rapports des commissions SSCT (Base Navale-Froutven et Ile longue) et de la Commission Compétence Emploi et Diversité (CCED) constituaient l'essentiel de l'ordre du jour de cette réunion du Comité Social et Economique. Ci-dessous, la restitution des principaux sujets abordés.

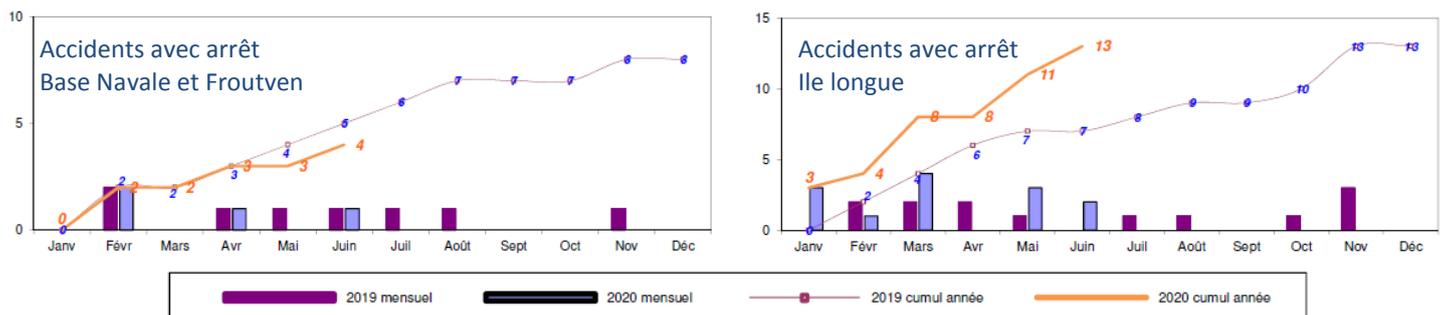
Accidentologie

Un bilan à mi année décevant

Fin juin 2020, l'établissement totalisait 56 accidents et quasiment 300 jours d'arrêt de travail (contre 98 accidents et 317 jours d'arrêt pour l'année 2019).

Les ateliers et bords concentrent 75% des accidents avec arrêt et l'île longue comptabilise à elle seule, 30% des accidents sans arrêt, 76% des accidents avec arrêt et 94% du nombre de jours d'arrêts.

On serait tenté d'imputer ces mauvais chiffres à l'impact de la crise sanitaire (fatigue et stress) sur les personnels requis, mais le lien de cause à effet semble difficile à démontrer au regard du nombre d'accidents avec arrêt sur les mois d'avril et mai (5 sur les 20 dénombrés depuis le début de l'année).



Cette présentation suscite également quelques inquiétudes chez les élus :

- une déclaration des incidents insuffisante comparée au nombre d'accidents,
- le faible taux d'accidents des entreprises extérieures (conséquence de la crise Covid chez nos sous-traitants ?),
- une augmentation des malaises (par rapport à l'année 2019) qui ne serait pas liée à l'activité professionnelle selon la direction.

Au vu de ce bilan, la direction a décidé, notamment pour l'île longue, de mettre en œuvre un plan d'action afin de « reconquérir le terrain » (VMSE, EVRP, minute sécurité) et de donner du sens aux actions HSE en définissant une « cap engagement » par entité sur un thème SST défini.

Ajustement organisation Service Qualité Contrôle Ateliers

Afin d'améliorer la qualité des prestations de la direction SPC, le service Qualité revoit son organisation par un management de proximité. Le service contrôle atelier Brest sera rattaché à un manager membre du CODIR DQ.

Projet d'évolution d'organisation CSPC-ADV

Ce projet consiste à transférer l'activité facturation clients depuis le CSPC (Centre Services Partagés Comptable) vers l'ADV (Administration Des Ventes) afin de rationaliser et simplifier le processus. 3 personnes volontaires du CSPC viendront renforcer l'équipe de l'ADV.

Remarque CFE-CGC : A priori, un sujet simple ! Pourtant les élus n'ont pas été convaincu par les réponses apportées par la direction qui devra travailler son sujet si elle veut convaincre du bien fondé de ce projet d'évolution entre CSPC et ADV.

Passeport HSE

Un bilan des formations nuancé mais globalement satisfaisant

Les formations « passeports HSE » à destination des managers (encadrants ou non) sont composées de modules obligatoires et complémentaires en fonction de l'activité exercée.

Le département HSE a dressé un bilan de ces formations à fin février 2020. Si plus de 300 managers ont été formés, nous constatons des disparités, notamment pour les modules complémentaires, mais DHSE compte les déployer massivement en 2020.

Afin de s'assurer que chaque manager ait suivi l'intégralité des formations le concernant, les élus ont demandé à ce que les modules nécessaires à une fonction, soient inscrits dans la fiche de poste.



Plan de Développement des Compétences

Du mieux en 2019, mais pas pour tous...

Le bilan des formations 2019 ainsi que le plan prévisionnel de développement des compétences 2020 ont été présentés aux élus.



Malgré un taux d'investissement en baisse (4,57% de la MSBA¹ en 2019 contre 5,1 % en 2018), le nombre de formations et de stagiaires ainsi que le volume d'heures dispensé sont supérieurs à ceux de l'année 2018. Le taux d'accès² et l'absentéisme progressent également (de 67% à 77% pour le premier et de 7,5% à 11,9% pour le second). Ce dernier chiffre s'expliquerait par un nouveau mode de calcul : toute personne ne confirmant pas sa présence en formation 15 jours ouvrés avant la session est désormais considérée absente.

Par ailleurs, le bilan fait également ressortir la faible proportion d'ouvriers/employés formés en 2019 (35% des stagiaires contre 43,5% en 2018). Ce chiffre chute même jusqu'à 7% pour la population d'OE féminine !

Notre établissement compte à présent 2 chantiers écoles actifs (Nucléaire/Conduite de chaufferie et Manutention), deux autres verront le jour prochainement (Sécurité Plongée/Plateforme et Pyrotechnie) et les supports sont en cours de conception pour un dernier chantier (Discrétion acoustique). Le chantier école « Corrosion » ne sera finalement pas réalisé. Un village regroupant les différents chantiers écoles (sauf Nucléaire) est envisagé dans des modulaires qui devraient être implantés aux alentours du bâtiment A13.

La crise sanitaire ayant perturbé l'élaboration du Plan de Développement des Compétences (PDC) 2020, ce dernier sera transposé dans le plan 2021, sachant que le futur plan de transformation (que devrait présenter le PDG) risque de modifier ce PDC.

La possibilité de conversion du DIF en CPF arrivant à son terme le 31 décembre prochain, les élus ont demandé une nouvelle communication à la Direction pour rappeler aux personnels la procédure d'activation du CPF, les modalités de conversion du DIF et la date limite de transfert.

¹ : Masse Salariale Brute Annuelle

² : Personnel ayant suivi au moins une formation sur l'effectif Inscrit au 31/12/2019

299

Accidentologie

Nombre total de jours d'arrêt de travail du 01/01/2020 au 24/06/2020.

9

Accidentologie

Nombre total de malaises depuis le début de l'année (au 24/06/2020).

119

Bilan formation

Nombre de personnels non formés depuis plus de 3 ans.

30

Bilan formation

Nombre de personnels en matelotage en 2019, répartis dans les spécialités GPEC de la façon suivante :

- 6 en Coque,
- 4 en Electricité,
- 8 en Electronique,
- 6 en Etudes Ingénierie,
- 6 en Mécanique.

Agenda

- CSE le 6 octobre
- CRIC le 8 octobre
- CSEC le 14 octobre



SECTION Naval Group Brest

Agnès Blanchot : 54 444 - Rémy DEDUYER 55 717 - Laurent Gosselin : 52 588 - Pascal Morvan : 55 675

Franck Duchscher : 36 384 - Olivier Teisseire : 55 475

Intranéo : <https://intranéo.marium.int/intranéo/web/cfe-cgc-naval-group>

